

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministro 2016 m. *balio 9* d.
įsakymu Nr. A1- *123*

JOTAINIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2016-ŪJŲ METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai (eurais)
2.7. Socialinių paslaugų plėtra globos ir kitose įstaigose						
0207010101	Sudaryti sąlygas globos ir kitoms įstaigoms veikti ir užtikrinti jų teikiamų paslaugų priimanumą šalies gyventojams					
	<i>Priemonei igyvendinti skirtos:</i>					1549000
	<i>valstybės biudžeto lėšos</i>					875000
	<i>pajamų įmokų lėšos</i>					454000
	<i>kitos lėšos</i>					220000
		Teikti asmenims socialinės globos normas atitinkančią socialinę globą:				
		1. organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas: 1.1. atlikti kiekvieno asmens išsamų ir visapusišką poreikių vertinimą; 1.2. kiekvienam asmeniui pagal įvertintus poreikius sudaryti individualų socialinės globos planą; 1.3. teikti dokumentus teismui dėl sprendimų, kuriais asmens buvo pripažinti neveiksniais, peržiūrėjimo	1.1. 100 proc. naujai apgyvendintų asmenų atliktas poreikių vertinimas; 1.2. 100 proc. asmenų, kuriems sudaryti individualūs socialinės globos planai; 1.3. 93 proc. asmenų (68 iš 73 asmenų, kurių globejo pareigas atlieka įstaiga) dokumentai pateikti	Direktoriaus pavaduotojas socialiniame ir medicininiam darbu, socialiniai darbuotojai	2016 metai	

		<p>2. užtikrinti asmens įvairiapusių poreikių tenkinimą:</p> <p>2.1. tinkamai ir laiku organizuoti ir (ar) teikti asmeniui sveikatos priežiūros paslaugas, aprūpinti globos namų gyventojus proteziniiais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>2.2. organizuoti globos namų gyventojų kasdienių gyvenimo įgūdžių ugdymą, darbinę veiklą, laisvalaikį, užimtumą ir (ar) specialųjį ugdymą (asmenims iki 18 m.);</p> <p>2.3. užtikrinti galimybę asmenims bendrauti ar laikinai išvykti pas globėjus, rūpintojus, šeimos narius, artimuosius gimnaisčius</p>	<p>teismui dėl sprendimų, kuriais jie buvo pripažinti nevelksniais, peržiūrėjimo</p> <p>2.1.1. 100 proc. asmenų, kurie bent kartą per metus konsultuoti šeimos gydytojo;</p> <p>2.1.2. 50 proc. asmenų, kuriems nustatytas poreikis, aprūpinti reikiama proteziniiais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>2.2. 91 proc. asmenų nuolat dalyvauja savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos ir (ar) užimtumo programose;</p> <p>2.3. 65 proc. asmenų palaiko ryšius su artimaisiais gimnaisčiais</p>	<p>Direktoriaus pavaduotojas socialiniam ir medicininiam darbui, socialiniai darbuotojai, užimtumo specialistai, vyr. slaugytojas</p>	2016 metai	
		<p>3. užtikrinti įstaigoje tinkamą asmens fizinę aplinką:</p> <p>3.1. asmeniui užtikrinti saugią, artimą šeimos namams aplinką, gyvenamąjį plotą, atitinkantį teisės aktų reikalavimus;</p> <p>3.2. asmeniui užtikrinti lengvai ir greitai pasiekiamas, patogias ir privatumą garantuojančias asmens higienos patalpas;</p> <p>3.3. sudaryti galimybę asmeniui lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų;</p> <p>3.4. mažinti keturviečių kambarių skaičių</p>	<p>3.1. 100 proc. asmenų sudaryta saugi, artima šeimos namams aplinka, atitinkanti teisės aktų reikalavimus;</p> <p>3.2. 86 proc. asmenų higienos patalpos yra įrengtos prie gyvenamojo kambario;</p> <p>3.3. 100 proc. asmenų sudarytos galimybės judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų;</p> <p>3.4. 2 keturviečiai kambariai metų pabaigoje</p>	<p>Direktoriaus pavaduotojas socialiniam ir medicininiam darbui, socialiniai darbuotojai</p>	2016 metai	

		4. užtikrinti, kad paslaugas asmeniui teiktų kvalifikuotas personalas: 4.1. istaigos personalas turi pareigybes atitinkančią kvalifikaciją; 4.2. darbuotojams sudaromos sąlygos kelti kvalifikaciją	(metų pradžioje buvo 2)	4.1. 100 proc. darbuotojų turi pareigybių reikalavimus atitinkančią kvalifikaciją; 4.2. 100 proc. tiesiogiai socialinę globą teikiančių darbuotojų dalyvauja teisės aktuose numatytos trukmės kvalifikacijos tobulinimo kursuose	Direktoriaus pavaduotojas socialiniame ir mediciniame darbu	2016 metai	
		5. sudaryti sąlygas globos namų tarybai veikti	5. taryba renkasi periodiškai – 12 kartų per metus	Direktoriaus pavaduotojas socialiniame ir mediciniame darbu	2016 metai		
		6. užtikrinti tinkamą valdymą ir administravimą	6. nuolat vyksta socialinę globą teikiančių darbuotojų dalykiniai susirinkimai – 58 kartus per metus	Direktoriaus pavaduotojas socialiniame ir mediciniame darbu	2016 metai		
		7. siekti asmenų, turinčių negalią, integracijos į bendruomenę	7. 0 asmenų, išvykusių iš socialinės globos namų gyventi bendruomenėje		2016 metai		